



SEVERNAV S.A.

SHIPYARD
DROBETA TURNU SEVERIN
ISO 9001

Nr. 898/08.08.2011

Punct de vedere cu privire la opinia cu rezerve emisa de catre Ernst&Young asupra situatiile financiare ale anului 2010

Denumirea societatii comerciale: S.C. SEVERNAV S.A.
Sediul social: Calea Timisoarei nr. 204, Dr. Tr. Severin, jud. Mehedinti
Numarul de telefon / fax: 0252/308000; 0252/314675
Codul unic de inregistrare: RO1606030
Numarul de ordine in Registrul Comertului: J/25/003/1990
Piata reglementata pe care se tranzactioneaza valorile mobiliare emise: RASDAQ
Capitalul social subscris si varsat: 12.603.865 lei

Restrangerea cererii pe piata constructiilor de nave ca urmare a crizei internationale a determinat managementul sa aplice masuri de restructurare si optimizare a costurilor in acord cu volumul productiei, in scopul asigurarii echilibrului economnico-financiar al societatii.

Aceste masuri au inclus printre altele si disponibilizari de personal, negociate cu Sindicatul Severnav conform Contractului Colectiv de Munca incheiat la nivel de societate pentru anii 2008-2010.

Conform Contractului Colectiv de Munca, societatea a acordat personalului disponibilizat, in functie de vechimea in munca in societate un numar de salarii compensatorii care se ridica la suma de 7,08 milioane RON (inclusive taxe si impozite aferente) platibile pe perioada 2010-2013, esalonat in rate egale lunare, Modalitatea de acordare a acestor salarii s-a stabilit de comun acord cu Sinidcatul Severnav, prin negociere si semnarea unor protocoale(contracte)

Auditorul situatiilor financiare incheiate pentru anul 2010, **Ernst&Young Assurance Services SRL**, a **apreciat** ca aceste angajamente de plata viitoare (scadente in perioada 2011-2013) catre personalul disponibilizat sunt de natura cheltuielilor curente ale anului 2010, si ca atare rezultatul financiar al anului 2010 ar fi trebuit sa includa cheltuieli suplimentare in limita unui provizion de 7,08 milioane RON.



SEVERNAV S.A.

SHIPYARD
DROBETA TURNU SEVERIN
ISO 9001

Punctul nostru de vedere este urmatorul:

1. Nu sunt indeplinite conditiile de a fi recunoscut un astfel de provizion.

2. In conformitate cu prevederile OMF 3055/2009, un provizion se recunoaste daca exista o datorie cu exigibilitate sau **valoare incerta** si numai in momentul in care **obligatia este curenta**. O obligatie curenta exista numai atunci cand entitatea nu are o alta alternativa realista decat sa efectueze aceste plati.

In cazul nostru **valoarea si exigibilitatea datoriei sunt certe**, iar **obligatia de plata este viitoare** si reglementata in cadrul unui protocol incheiat cu sindicatul (alternativa de plata).

3. Cheltuiala cu aceste compensatii banesti se inregistreaza in exercitiul financiar curent, dar priveste exercitiile financiare viitoare si ca atare se inregistreaza distinct in contabilitate la cheltuieli in avans.

In cazul nostru se respecta principiul prevalentei economicului asupra juridicului: juridic exista un protocol(contract) care reglementeaza plata salariilor compensatorii, economic cheltuiala cu resursa platii intervine in viitor. Realitatea economica, care prevaleaza, indica cheltuirea in viitor a unei resurse.

4. Societatea isi desfasoara activitatea pe baza principiului continuitatii activitatii.

5. Reducerea cu acest provizion a capitalurilor proprii ar distorsiona informatia oferita utilizatorilor situatiilor financiare, astfel

- pozitia financiara a societatii nu este cea reala deoarece nu reflecta in mod curent lichiditatea si capacitatea de plata.

- capitalul propriu in mod uzual indica capacitatea de autofinantare a societatii bazata numai pe resursele proprii, in aceasta situatie s-ar fi diminuat in mod artificial (nu exista o iesire de resurse) si nu ar mai oferi utilizatorilor o informatie relevanta si credibila asupra situatiilor si pozitiei financiare.

6. Utilizatorii au fost informati in cuprinsul Notei nr.10 la Situatiile financiare incheiate pentru anul 2010, punctul g, cu privire la aceste cheltuieli si modul de reglementare.

Director General,
Copaci Cleonia



Director Resurse Financiare si Umane,
Borintis Grigore